



RAPPORT Annuel 2019



Centre local de développement

Table des matières

- 1** **Mot du président et de la directrice**

- 2** **Le CLD en chiffres**

- 3** **Conseil d'administration et gouvernance**

- 4** **Une équipe dynamique et engagée**

- 5** **Soutien aux projets de développement économique
des municipalités de la MRC d'Abitibi**

- 11** **Attribution et gestion des fonds**

- 13** **Sensibilisation à l'entrepreneuriat**

Notre mission

Le CLD Abitibi désire influencer, stimuler et soutenir, de concert avec les différents acteurs du milieu, le développement socio-économique innovateur sur tout le territoire de la MRC d'Abitibi, dans une perspective de mise en valeur des ressources et de développement durable.

Ainsi, il articule son mandat autour de quatre grandes activités économiques :

- Les services de prédémarrage et de démarrage, la pérennité, la croissance et la relève auprès des entrepreneurs;
- Le soutien aux projets de développement économique des municipalités de la MRC;
- L'attribution et la gestion des fonds;
- La sensibilisation à l'entrepreneuriat par la poursuite du projet Plonge...vis tes passions!.

À travers ses grands mandats, le CLD Abitibi espère contribuer à l'émergence d'un plus grand nombre d'initiatives individuelles et collectives en entrepreneuriat, ainsi qu'à la création d'emplois durables et de qualité.

Mot du président et de la directrice



La mise en place, après une année de travail, du Fonds local de solidarité de la FTQ permettant aux entrepreneurs du territoire d'avoir accès à une source supplémentaire de financement marque l'année 2019. Avec la venue de ce nouveau fonds, le conseil d'administration (CA) a décidé de remettre en place un Comité d'investissement, formé de membres du CA et de gens d'affaires de notre territoire qui croient au potentiel de nos entrepreneurs et à leur contribution à l'économie de la MRC d'Abitibi.

En 2019, le CLD Abitibi a accueilli 119 promoteurs pour différents services permettant ainsi de créer et/ou de maintenir 46 emplois sur le territoire.

Au niveau de la gouvernance, le CLD compte maintenant 75 membres, dont 17, provenant de la Table des conseillers de comté de la MRC d'Abitibi.

Plusieurs initiatives ont occupé le CLD en 2019. La démarche Défis RH s'est poursuivie. Le CLD s'est vu octroyer de nouvelles contributions financières du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et d'Emploi-Québec. Nous avons pu poursuivre le travail en lien avec l'attraction, l'intégration et la rétention de la main-d'œuvre et nous avons mis en place des formations pour les entrepreneurs afin de les outiller à faire face aux défis reliés à leurs ressources humaines.

Le comité du Plan de développement de la zone agricole, coordonné par le CLD, a poursuivi ses travaux et a déposé le portrait du financement agricole et un plan d'action est ressorti de cette étude. La prochaine année sera occupée par la mise en œuvre de ce plan et le déploiement de projets issus des discussions des participants au Forum agroalimentaire de novembre dernier.

C'est à l'automne que nous avons eu la confirmation de la poursuite du projet du Pôle d'innovation régional de l'Abitibi-Témiscamingue (PIRAT) qui a été renommé *Espace d'accélération et de croissance de l'Abitibi-Témiscamingue*. La collaboration régionale se poursuit afin de mettre en place cette initiative et d'en faire bénéficier les entrepreneurs et entreprises de notre région.

Toutes ces initiatives ont été possibles grâce à la collaboration de l'ensemble de nos partenaires de développement socio-économique. Nous réitérons l'importance de cette concertation et nous les remercions pour leur apport constant.

Un merci tout particulier aux membres du conseil d'administration de 2019. Par votre implication, vous contribuez constamment à développer un territoire favorable à l'implantation de projets novateurs. En terminant, nous voulons exprimer notre sincère reconnaissance à l'équipe des permanents et des collaborateurs du CLD qui travaillent et s'investissent sans relâche et avec cœur dans le déploiement de nos mandats, et cela, au bénéfice de notre communauté d'affaires.

Simon Simard
président

Christine Meunier
directrice

Le **CLD** *en chiffres*

SOMMAIRE DES INTERVENTIONS RÉALISÉES EN 2019



119
PROMOTEURS
ont sollicité le CLD



11
ENTREPRISES
démarrées



dont

63
FEMMES



60
accompagnements
EN PLAN D'AFFAIRES



et

56
HOMMES



8
accompagnements
**POUR DE LA RECHERCHE
DE FINANCEMENT**

48 NOUVEAUX
CLIENTS

46
EMPLOIS

- **20** CRÉÉS
- **26** MAINTENUS

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

Conseil d'administration



(Rangée arrière - gauche à droite) M. Simon Simard, M. Jacques Grenier, Mme Jocelyne Bilodeau, M. Pascal Rheault
(Rangée avant) M. Sébastien D'Astous, M. Alain Lemay, M. Robert Julien, M. Réjean Richard
Absente sur la photo : Mme Caroline St-Louis

Comité d'investissement commun



(Rangée arrière - gauche à droite) M. Simon Simard, Mme Isabelle Desrosiers, Mme Dominique Grégoire
(Rangée avant) M. Jacques Grenier, M. Robert Julien, M. Réjean Richard, M. Nicolas Dubé-L'Heureux

Composé de neuf administrateurs, dont cinq provenant de la Table des conseillers de comté et quatre représentant la société civile, le conseil d'administration (CA) du CLD Abitibi demeure à l'écoute des préoccupations et des opinions de la collectivité d'affaires de son territoire.

En septembre 2019, le CLD Abitibi mettait en fonction son comité d'investissement commun (CIC) afin de respecter les obligations de gouvernance issues du Fonds local de solidarité (FLS). Un nouveau fonds adopté et mis en place par le CLD Abitibi et la Table des conseillers de comté de la MRC d'Abitibi en juin 2019. Ce comité ayant pour mandat d'analyser, de recommander et de prendre des décisions sur les demandes d'aides financières conformément aux différentes politiques régissant les programmes financiers détenus au CLD Abitibi. Celui-ci est composé des sept membres suivants :

ADMINISTRATEURS	REPRÉSENTATION
Simon Simard Président	Société civile
Pascal Rheault Vice-président	Milieu municipal
Jocelyne Bilodeau Secrétaire	Société civile
Sébastien D'Astous Trésorier	Milieu municipal
Jacques Grenier	Milieu municipal
Réjean Richard	Milieu municipal
Alain Lemay	Milieu municipal
Robert Julien	Société civile
Caroline St-Louis	Société civile

MEMBRES	
Élus municipaux Délégués par le CA du CLD Abitibi	M. Réjean Richard Président du CIC M. Jacques Grenier
Membres de la société civile Délégués par le CA du CLD Abitibi	M. Simon Simard M. Robert Julien
Membres indépendants	M. Nicolas Dubé-L'Heureux, CPA Mme Isabelle Desrosiers, CA
Membre délégué par le Fonds de solidarité FTQ	Mme Dominique Grégoire

UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET ENGAGÉE



CHRISTINE MEUNIER

Directrice et conseillère en développement des entreprises



RICHARD LAFOND

Adjoint administratif



CÉLINE FREDETTE

Conseillère technique



MARTINE PÉRIGNY

Conseillère en développement des entreprises



MÉLYNA ROULEAU

Conseillère en développement des entreprises



SONIA TARDIF

Conseillère en développement des entreprises



MARIE-FRANCE PETIT

Coordonnatrice de
Plonge... vis tes passions!



VALÉRIE DUGAS

Contractuelle
Plonge... vis tes passions!



Départ à la retraite

En décembre dernier, les membres du conseil d'administration et l'équipe du CLD ont souligné lors d'un 5 à 7 réunissant près de 50 personnes, le départ à la retraite de notre collègue Alice Chagnon. Après près de 30 ans au service du développement économique de notre territoire, nous la remercions de son dévouement et nous lui souhaitons une retraite remplie de beaux projets.

Merci Alice!

SOUTIEN AUX PROJETS DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC D'ABITIBI



Plan de développement de la zone agricole de la MRC d'Abitibi

L'objectif du PDZA est de mettre en valeur la zone agricole provinciale par l'agriculture en assurant le développement et la pérennité des activités agricoles, en atténuant les pressions de l'urbanisation et par l'occupation dynamique du territoire. La MRC d'Abitibi a confié au CLD d'Abitibi la mise en oeuvre du PDZA qui en est à la deuxième année de son déploiement.

Les cinq enjeux prioritaires du PDZA de la MRC d'Abitibi

1. Le financement et la gestion des risques des productions
2. L'entrepreneuriat et le développement des compétences
3. La relève agricole et le démarrage d'entreprises
4. Le développement des sols
5. La propriété des terres

Le portrait du financement agricole en Abitibi-Témiscamingue

La réalisation d'un portrait du financement agricole en Abitibi-Témiscamingue avait été ciblée comme principal projet pour l'année 2019. Avec l'aide financière du ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation et de la MRC d'Abitibi, un mandat a été confié à la firme Forest-Lavoie afin de comparer le financement agricole de la région avec celui des autres régions du Québec. Le consultant devait également proposer un plan d'action visant à trouver des solutions pour le développement et le maintien de l'agriculture de la MRC d'Abitibi.

Forum sur le financement agricole Décembre 2019

Le 12 décembre dernier s'est tenu le forum sur le Portrait du financement agricole en Abitibi-Témiscamingue sous le thème « Environnement d'affaires, vitalité des fermes et occupation dynamique du territoire ». Un peu plus de 70 personnes y ont assisté et cette journée fut l'occasion pour les agriculteurs locaux et les partenaires de se prononcer sur les actions prioritaires à mettre en place afin de développer la zone agricole de la MRC d'Abitibi.



Forum sur le financement agricole



Faits saillants

Portrait du financement agricole en Abitibi-Témiscamingue présenté par le conférencier et auteur de l'étude monsieur Gilbert Lavoie :

Le nombre de fermes est fortement en déclin en Abitibi-Témiscamingue et encore plus dans la MRC d'Abitibi ;

Les fermes de l'Abitibi-Témiscamingue sont trois fois plus petites que la moyenne québécoise ;

Le prix des terres s'est fortement apprécié au Québec, mais de façon très marginale en Abitibi-Témiscamingue, ce qui implique que nos agriculteurs n'ont pas bénéficié de ce levier financier important ;

Les fermes de la MRC d'Abitibi sont moins capitalisées que dans les autres régions ;

Le territoire agricole de la région détient un potentiel de croissance élevé et encore inexploité ;

L'acquisition de terres et l'expansion d'activités agricoles demeurent accessibles en Abitibi-Témiscamingue.

Les participants ont également eu l'occasion de s'exprimer sur les actions à prioriser à l'intérieur du plan d'action déposé par la firme Forest-Lavoie Conseil inc. L'activité portait sur trois thématiques, soit : la promotion de la MRC, l'attractivité de notre territoire pour la relève et les entreprises externes et le soutien aux entreprises.

Il en ressort que :

Il importe de briser les idées préconçues sur le monde agricole et de porter un regard positif sur l'avenir de celui-ci;

Il faut miser sur nos forces et nos productions à succès pour rendre notre territoire attrayant;

Il existe plusieurs modèles d'entreprises qu'il importe de mettre de l'avant;

Les programmes doivent être adaptés à la réalité de notre territoire;

Il faut une vision à long terme de l'agriculture;

La mobilisation de tous les gens concernés par le développement agricole est nécessaire.

Suite à ces démarches, le comité du PDZA a priorisé les actions suivantes :

Attirer la relève et de nouveaux producteurs grâce à une stratégie d'attractivité;

Assurer l'accès aux services essentiels à l'agriculture, notamment le service vétérinaire;

Créer une zone d'innovation agricole.



De plus, un comité régional portant sur le financement agricole sera mis sur pied sous la gouvernance de l'UPA. Ce comité aura pour mandat de présenter un argumentaire auprès de la Financière agricole du Québec, afin d'entamer un dialogue et de trouver des solutions de financement adaptées aux réalités agricoles régionales. En 2020, le CLD Abitibi compte mettre en œuvre ce plan d'action qui présente des solutions pour développer et maintenir l'agriculture dans la MRC d'Abitibi. Vous pouvez consulter l'étude sur le portrait du financement agricole sur le site de la MRC d'Abitibi : <https://mrcabitibi.qc.ca/services/amenagement-du-territoire/pdza>

SOUTIEN AUX PROJETS DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC D'ABITIBI (suite)



Espace entrepreneuriat collectif (Pôle d'économie sociale Abitibi-Témiscamingue)

Le CLD Abitibi délègue une ressource qui collabore avec Espace EC via son implication au poste de secrétaire au sein du conseil d'administration. Voici les principaux dossiers d'Espace entrepreneuriat collectif ayant un lien avec les entreprises, en 2019.

Le projet SISMIC AT

Il s'agit d'un parcours d'incubation gratuit comprenant des formations, un accompagnement personnalisé ainsi qu'une panoplie d'outils pour aider à conceptualiser et mettre en place un projet d'entreprise. Sismic AT permet d'expérimenter l'entrepreneuriat collectif comme façon d'entreprendre autrement afin de répondre à des besoins, aspirations ou enjeux collectifs. L'incubateur est disponible partout en Abitibi-Témiscamingue.

Ouvert à tous, mais s'adressant principalement aux jeunes de 18 à 29 ans, Sismic AT mise sur des pratiques innovantes et collaboratives inspirées de l'approche design thinking pour vivre sainement le passage d'une idée entrepreneuriale à la création d'une entreprise collective (OBNL ou coop). Le parcours peut s'offrir en présentiel ou à distance grâce au travail collaboratif en ligne (plateforme web, visioconférence, tableaux interactifs, etc.).

Lancement de la campagne « J'y crois, j'en fais partie »

Le 16 mai dernier, Espace entrepreneuriat collectif lançait la première phase de sa toute nouvelle campagne : « L'entrepreneuriat collectif : J'y crois. J'en fais partie ». Jusqu'en décembre 2019, la campagne visait à mobiliser les entreprises collectives d'économie sociale de la région afin qu'elles affirment leur fierté d'adhérer à cette famille entrepreneuriale. L'objectif est également de permettre au grand public de les repérer, de s'afficher, et ainsi mieux se faire repérer.

S'inscrivant dans un projet de campagne plus large, il s'agit ici de la première phase d'une série de trois. Intitulée « L'entrepreneuriat collectif, j'y crois », la campagne générale a pour objectifs de faire connaître le modèle de l'entrepreneuriat collectif, de reconnaître son apport au développement économique et social de la région, ainsi qu'induire une perception positive de l'économie sociale, tant auprès des entrepreneurs potentiels que du grand public. Le projet s'échelonna jusqu'en décembre 2021.

Rendez-vous des acteurs de soutien en entrepreneuriat collectif

Également le 16 mai 2019, Espace entrepreneuriat collectif a tenu une journée d'échanges réunissant une quarantaine d'acteurs de soutien en entrepreneuriat collectif, venus de partout en région. L'objectif de cette rencontre était de mieux comprendre les enjeux liés à l'économie sociale en région afin d'arrimer nos différentes interventions. Dans l'ensemble, cet exercice de concertation a été très apprécié, notamment en permettant à tous de mieux comprendre l'entrepreneuriat collectif et en offrant un espace de discussion pour les idées et les nouveaux projets.



Maillage minier



En février s'est tenue une cinquième journée-maillage pour le secteur minier, organisée en partenariat par le Service du développement économique de la Ville d'Amos, la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi, le Centre local de développement Abitibi et l'Institut canadien des mines, section Amos. Cette activité aura permis de tenir 275 rendez-vous d'affaires entre les 68 entreprises minières et les fournisseurs de produits et services réunis sur place.



Au total, ce sont près de 90 personnes provenant de plus de 60 entreprises de la région qui se sont données rendez-vous à l'Hôtel des Eskers d'Amos dans le cadre de cette journée-maillage minière. Les retombées de cette initiative sont significatives pour les entreprises du territoire. Cette activité représente pour elles, non seulement une occasion de promouvoir leur offre de service aux minières, mais également de rencontrer d'autres entreprises avec lesquelles il peut être possible de former des alliances.



De plus, les participants ont pu participer à deux conférences offertes pour l'occasion. Pour commencer la journée, un déjeuner-conférence présentant des stratégies optimales pour retenir ses employés dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre a été présenté par l'équipe de LE BLEU. En fin de journée, monsieur Mathieu Savard, vice-président exploration de Osisko a présenté le projet aurifère du Lac Windfall, lors de l'activité de clôture.

SOUTIEN AUX PROJETS DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DES MUNICIPALITÉS DE LA MRC D'ABITIBI (suite)

DÉFIS RH

Afin de poursuivre les actions de la démarche DÉFIS RH en 2019, le CLD a été mandaté pour un 2e mandat par douze partenaires qui œuvrent dans les secteurs du développement économique, de la formation, du développement communautaire et municipal. De nouvelles ententes financières avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et Emploi-Québec, ainsi que la participation de nos partenaires, ont permis le déploiement de la phase II de la stratégie. Ces appuis ont rendu possible la mise en place de nouveaux projets. Le plan d'action 2019-2020 contient six objectifs principaux:

La mobilisation

La sensibilisation

L'attraction

Le rapprochement interculturel

La concertation

La préparation du milieu

La poursuite des activités de la démarche nous a permis de faire avancer la stratégie d'attraction et de rétention de la main d'œuvre pour notre territoire.

Ateliers et formations afin d'outiller les entrepreneurs

Journée immigration et diversité

En janvier 2019 avec 42 participants, la *Journée immigration et diversité*, avait pour objectif de présenter les programmes et services offerts par le MIFI. La firme Cain Lamarre a pour sa part approfondi les étapes d'un processus d'embauche à l'étranger et nous a conseillé sur des actions à ne pas négliger pour une intégration réussie. La journée s'est terminée avec une présentation de Mme Anne Martin sur le thème de « Gérer efficacement la diversité culturelle en entreprise ».



Main-d'œuvre 3.0 :

Innover, optimiser, s'adapter aux tendances

Lors du maillage minier de février, un déjeuner-conférence sous le thème « Main-d'œuvre 3,0 - innover, optimiser, s'adapter aux tendances » a été présenté par Mme Véronique Pépin de la firme Le BLEU. Cette conférence mettait la table sur l'importance de revoir ses processus afin d'utiliser plus efficacement ses ressources humaines. Plus d'une centaine de personnes ont participé à cette activité intégrée à cette journée.

Le défi du management intergénérationnel

En mars 2019, M Carol Allain est venu nous épater avec une formation de quatre heures sur « Le défi du management intergénérationnel », celui-ci nous a entretenu sur la réalité du choc des générations et comment gérer ses différences dans le marché du travail actuel. Une formation qui a suscité beaucoup d'intérêt, puisque 70 personnes ont participé à celle-ci.

Table RH

La Table RH soutenue par la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi (CCICA), en partenariat avec le Défis RH, a tenu une rencontre au cours de la dernière année. Cette table composée de dirigeants d'entreprises et de conseillers en RH, permet d'identifier les besoins de main-d'œuvre et de se tenir informé sur le portrait du marché du travail en temps réel.

Campagne « Culture d'ouverture »

Nous avons effectué un sondage à l'été 2019 auprès de 174 répondants, afin de mesurer auprès de la population de notre territoire le niveau d'ouverture et les perceptions envers les personnes immigrantes. Les résultats ont démontré que nous devons agir afin de réduire certains préjugés. Cet exercice a permis de déterminer les cibles à rejoindre, les axes de communication ainsi que les actions à déployer, afin de mettre en place une campagne de sensibilisation auprès de la communauté. Si nous voulons être un territoire attractif et inclusif, nous devons devenir un territoire possédant une culture d'ouverture forte.

Mobilisation et concertation, la clé du succès!

La mobilisation et la concertation des partenaires permettent une plus grande appropriation de la démarche, afin de mettre en œuvre des stratégies d'actions visant à réduire les impacts liés à la rareté de la main-d'œuvre, ainsi qu'à attirer, retenir et intégrer des travailleurs sur le territoire.

Le regroupement des partenaires de la MRC d'Abitibi est composé par : le Centre local de développement (CLD) Abitibi, le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, le Centre local d'emploi (CLE) d'Amos, la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi (CCICA), la Commission scolaire Harricana (CSH), le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni, la Corporation de développement communautaire (CDC) d'Amos, le Mouvement de la relève d'Amos-région (MRAR), la municipalité régionale de comté (MRC) d'Abitibi, la SADC Harricana, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) et la Ville d'Amos.

Programme pour l'accueil et l'intégration de travailleurs immigrants

Plusieurs entreprises de notre territoire ont procédé à l'embauche de travailleurs immigrants temporaires. Afin de les accompagner dans l'accueil et l'intégration de ces travailleurs et de sensibiliser leurs employés actuels, un programme a été développé avec la collaboration du Mouvement de la relève d'Amos-région (MRAR), du Centre de formations professionnelles Harricana (CFPH), du Centre de formation générale le Macadam et du Centre local d'emploi d'Amos (CLE). En 2019, un projet pilote a été réalisé avec quatre entreprises recevant des travailleurs philippins. Le programme a obtenu un taux de satisfaction élevé. Ce programme sera déployé au cours de la prochaine année.

Outils d'accompagnement et d'accueil des nouveaux arrivants

Afin d'améliorer l'offre d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants dans la MRC d'Abitibi, nous avons contribué à l'amélioration des outils d'accompagnement du MRAR en finançant la refonte du guide des nouveaux arrivants « L'Indispensable » et de la pochette d'accueil. De plus, le territoire a fait l'acquisition de 12 ateliers pour favoriser l'intégration des personnes immigrantes.

ATTRIBUTION ET GESTION DES FONDS

FLI

FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT

Aide financière destinée au démarrage, à l'expansion, à l'acquisition d'entreprise versée sous forme d'un PRÊT variant entre 5 000 \$ et 100 000 \$.

VOLET GÉNÉRAL

pouvant offrir des prêts entre 5 000 \$ et 100 000 \$ aux entreprises en démarrage ou existantes ayant un projet d'expansion, ainsi que pour les projets d'acquisition d'entreprise.

VOLET RELÈVE

pouvant offrir des prêts entre 5 000 \$ et 35 000 \$ aux entrepreneurs désirant acquérir une participation significative d'au moins 25 % de la valeur d'une entreprise existante (ou de la juste valeur de ses actifs) en vue d'en prendre la relève.

Pour la première fois de son existence, aucun dossier de financement FLI n'a été réalisé en 2019. Le CLD ayant accordé deux prêts qui se sont avérés caducs.

Historique du FLI de 1998 à 2019

Volet régulier

6,5 M\$

Investissements accordés par le CLD

56 M\$

Investissements générés

88

Projets soutenus

Volet relève

342 500 \$

Investissements accordés par le CLD

8 M\$

Investissements générés

14

Projets soutenus

FLS

FONDS LOCAL DE SOLIDARITÉ

Le 18 juin 2019, le CLD Abitibi, grâce à la collaboration de la société en commandite Fonds locaux de solidarité FTQ avec un crédit variable à l'investissement de 750 000 \$, de la Fédération québécoise des municipalités contribuant pour un montant de 100 000 \$, ainsi que de la MRC d'Abitibi contribuant pour une somme de 50 000 \$, a annoncé la création du nouveau Fonds local de solidarité (FLS) de la MRC d'Abitibi, visant à soutenir les entreprises œuvrant sur le territoire avec un total de 900 000 \$.

L'ajout du Fonds local de solidarité (FLS) se veut une source additionnelle de financement pour les entreprises du territoire, complémentaire au Fonds local d'investissement (FLI). Ce fonds permettra au CLD Abitibi d'augmenter ses possibilités d'intervenir financièrement dans les entreprises et d'offrir un meilleur soutien aux entrepreneurs dans la réalisation de leur projet.



M. Éric Desaulniers, directeur général de la société en commandite Fonds locaux de solidarité FTQ; Mme Suzanne Blais, députée d'Abitibi-Ouest; Mme Marie-Eve Proulx, ministre déléguée au Développement économique; Mme Claire Bolduc, préfète de la MRC du Témiscamingue, présidente de la Conférence des préfets de l'Abitibi-Témiscamingue et administratrice de la FQM; M. Sébastien D'Astous, maire de la Ville d'Amos et préfet de la MRC d'Abitibi, M. Simon Simard, président du CLD Abitibi.



COMMUNICATIONS AUPRÈS DU MILIEU

STA

SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME

Aide financière sous forme de SUBVENTION destinée à fournir à la fois de l'encadrement, des conseils techniques et du soutien financier aux personnes admissibles, en vertu de la Politique sur le soutien du revenu des participants à une mesure active d'Emploi-Québec, afin qu'elles atteignent l'autonomie sur le marché du travail en créant une entreprise ou en devenant travailleur autonome.

Cette subvention « d'allocation d'aide à l'emploi » correspond à l'équivalent du taux général du salaire minimum en vigueur au Québec, sur une base de 35 heures/semaine et peut s'échelonner sur une période maximale d'un an.

La gestion de cette mesure relève d'une collaboration entre le Centre local d'emploi d'Amos (CLE) et le CLD Abitibi. À cette fin, une entente formelle est conclue annuellement entre la direction régionale d'Emploi Québec et le CLD Abitibi et ce, depuis 1998.

LE STA EN 2019

Aide accordée **265 728 \$**

Investissements générés **1 076 418 \$**

Projets soutenus **13**

Emplois créés/soutenus **18**



785 mentions J'AIME
CLD Abitibi



1 353 mentions J'AIME
Plonge... vis tes passions!



16 000 \$

investis dans différentes
initiatives du milieu

SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT



En concertation avec les partenaires du milieu, Plonge... vis tes passions! a pour mission de promouvoir et de stimuler l'entrepreneuriat dans la MRC d'Abitibi afin d'offrir un encadrement propice au développement de la culture et de la reconnaissance entrepreneuriale. Cette initiative soutient et anime des projets et des activités de formation, de sensibilisation, de promotion et de communication.

Janvier 2019 - Simulations d'entreprises

Les élèves de 5^e secondaire du pavillon La Forêt d'Amos ont relevé le défi de la Simulation d'entreprise. Pendant cinq périodes de cours, ils ont vécu toutes les étapes de la démarche entrepreneuriale. À l'aide de feuilles de décisions, chaque équipe disposait de 400 000 \$ pour démarrer une entreprise en compétition avec les autres équipes de leur classe. Les étudiants devaient entre autres acquérir une usine, embaucher du personnel, gérer des salaires, fixer le prix de vente des produits, etc. Cette activité demeure très populaire et s'inscrit dans le cadre du cours Monde contemporain/Éducation financière. Pour la première fois, nous avons été en mesure de réserver Le Magoshan au lieu de la cafétéria ce qui a rendu le déroulement de la simulation beaucoup plus facile.

124
étudiants ont participé

19 %
d'entre-eux sont sortis avec le goût d'entreprendre!

Le Marché des jeunes entrepreneurs

Ce sont 62 jeunes du primaire et du secondaire de la MRC d'Abitibi qui se sont rassemblés lors de la « deuxième plongée » du Marché des jeunes entrepreneurs présentée par *Plonge... vis tes passions!*. À la manière d'un marché public, *Plonge...vis tes passions!* a invité les jeunes à expérimenter leur côté entrepreneurial en commercialisant eux-mêmes leurs produits qu'ils ont fabriqués ou les services qu'ils peuvent rendre. Cette journée animée s'est déroulée à Place centre-ville Amos le 1er juin 2019. Les participants pouvaient s'inscrire de façon individuelle ou collective. Ils bénéficiaient également d'une formation sur l'art de monter un kiosque et de présenter ses produits.



30
kiosques aménagés

20
parents et enseignants bénévoles

11 500 \$
de vente en une journée !

Avril 2019 - Prix David-Gourd

Gala Les Élités de la Chambre de commerce et d'industrie du Centre-Abitibi

L'organisme a été reconnu pour sa contribution significative au développement économique de la communauté. En effet, *Plonge... vis tes passions!* a fait la promotion et stimulé l'entrepreneuriat auprès de 20 000 jeunes en 9 ans.



Semaine mondiale de l'entrepreneuriat

Semaine des entrepreneurs à l'école

La Semaine des entrepreneurs à l'école est une initiative mobilisatrice favorisant la rencontre entre des élèves et des entrepreneurs de leur communauté, par des conférences offertes gratuitement à l'école. Il s'agit d'une activité de sensibilisation qui soutient le développement de la culture entrepreneuriale des jeunes, en plus de les encourager à passer à l'action. En partenariat avec la corporation OSEntreprendre, *Plonge... vis tes passions!* a présenté 13 conférences offertes par 10 entreprises de la MRC d'Abitibi touchant près de 225 étudiants allant du primaire au Cégep, en passant par le Centre de formation générale Le Macadam de la Commission scolaire Harricana.

Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif

En 2019, la Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif (CIEC) s'est déroulée dans la municipalité de Barraute.

La CIEC a pour objectifs de:

- Offrir une formation pratique et intensive en leadership et en entrepreneuriat collectif aux jeunes;
- Favoriser chez les jeunes une prise de conscience de leurs capacités et de leur responsabilité collective;
- Développer des compétences chez les jeunes par des expériences de travail significatives et enrichissantes.

Pour l'été 2019, les jeunes visés devaient être âgés de 12 à 17 ans. Le Mouvement de la relève d'Amos-région est le porteur du projet. Le CLD Abitibi collabore à l'initiative par *Plonge...vis tes passions!*. Ce sont 6 jeunes qui ont démarré leur coopérative afin d'offrir leurs services tant à la population qu'aux organismes et entreprises du territoire de Barraute. Le revenu total après les dépenses s'est élevé à 4 323 \$. Neuf contrats ont été réalisés. Les jeunes étaient encadrés par une coordonnatrice qui les outillait dans leurs démarches.



Le Défi OSEntreprendre permet de développer la culture entrepreneuriale dans la MRC d'Abitibi par le déploiement et la reconnaissance de nouvelles entreprises.

Voici les récipiendaires du volet « Création d'entreprises » de l'édition 2019, sur trois projets déposés au niveau local :

2 lauréats régionaux

- **Omalgame - créations tissées à la main**
- **Clinique vétérinaire Pile-Poil**

Le Défi stimule également la levée de projets entrepreneuriaux en milieu scolaire du primaire jusqu'à l'université. D'année en année, des jeunes développent ainsi des valeurs entrepreneuriales qui les suivent toute leur vie : leadership, autonomie, goût du risque, dynamisme, innovation et créativité. Ce sont 46 projets scolaires qui ont été déposés.

Nos récipiendaires volet « Entrepreneuriat étudiant » de l'édition 2019

- **Le sac chaud-froid**
Classe de Francesca Germain, École Saint-Joseph d'Amos
- **L'école de La Motte produit son sirop d'érable**
Classe de Mélodie Pépin, École Tétreault de La Motte
- **Sacs à collation réutilisables**
Classe Claude Chicoine, École Tétreault de La Motte
- **On s'aime du bonheur**
Groupe de Jonathan Grignon, École secondaire Natagan de Barraute
- **Projets méli-mélo**
Classe de Camille Benoit, École secondaire Natagan de Barraute
- **Art-monie**
Groupe de Nancy Morin, Centre de formation générale Le Macadam

Deux prix « Coup de coeur »

- **Passons à l'action !**
Classe d'Isabelle Grégoire, École Notre-Dame-de-Fatima de Landrienne
- **Cré-Art'ion Communication**
Classe de Claudine Martineau, École secondaire d'Amos - Pavillon La Forêt



Sur l'ensemble des gagnants locaux, un projet a remporté dans sa catégorie au niveau régional :

- **On s'aime du bonheur**
École secondaire Natagan Barraute

935

étudiants ont été impliqués
dans cette initiative

Coordination, recherche et rédaction

Alice Chagnon
Céline Fredette
Christine Meunier
Marie-France Petit
Martine Périgny
Mélyna Rouleau
Richard Lafond
Sonia Tardif

Révision

Martine Périgny
Richard Lafond

Graphisme

Jenny-Lee Falardeau

Icônes divers

Freepik

Centre local de développement Abitibi
491, rue de l'Harricana
Amos (Québec) J9T 2P7

T. 819 732-6918
F. 819 732-1762
info@cldabitibi.com

cldabitibi.com

IMAGINER
DÉVELOPPER
RÉALISER
VOS PROJETS



Centre local de développement