

CLD CENTRE LOCAL DE DÉVELOPPEMENT ABITIBI

2



ANS

DE DÉVELOPPEMENT

**RAPPORT 20
ANNUEL 23**



©Mathieu Dupuis

TABLE DES MATIÈRES

NOTRE MISSION	3
MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE	4
CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE	6
ÉQUIPE	8
FAITS SAILLANTS	10
LES 25 ANS DU CLD	12
PROJETS COLLECTIFS DE LA MRC D'ABITIBI	16
ATTRIBUTION ET GESTION DES FONDS	28
SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT	36

NOTRE MISSION

Le CLD Abitibi INFLUENCE, STIMULE et SOUTIENT, de concert avec les différents acteurs de la MRC d'Abitibi, le développement socio-économique sur son territoire. Il prône une mise en valeur des ressources de façon INNOVANTE.

Ainsi, il articule son mandat autour de quatre grandes activités économiques :

- Les services de prédémarrage et de démarrage, la pérennité, la croissance et la relève auprès des entrepreneurs;
- La collaboration avec les acteurs du milieu sur des projets collectifs en vue d'améliorer les services aux entreprises de la MRC d'Abitibi;
- L'attribution et la gestion des fonds;
- La sensibilisation à l'entrepreneuriat par la poursuite du projet « Plonge...vis tes passions! ».



DONALD RHEAULT

SONIA TARDIF

MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Le Centre local de développement Abitibi est actif sur le territoire depuis 25 ans déjà. Vingt-cinq années d'accompagnement pour les entreprises, de collaboration avec les acteurs du milieu, de sensibilisation à l'entrepreneuriat sous toutes ses formes, de développement de projets ayant principalement pour objectif le développement économique de la MRC d'Abitibi. Le CLD Abitibi est fier d'avoir accompagné plus de 5 000 promoteurs au cours de ces 25 années.

Au cours de l'année 2023, le CLD a accompagné 140 promoteurs et a soutenu financièrement 16 projets en utilisant nos différents fonds d'investissement pour les entreprises alors que 59 nouveaux entrepreneurs ont exploré ou lancé des projets sur notre territoire. L'été 2023 aura marqué un record en termes de feux de forêt au Québec, et l'Abitibi-Témiscamingue fut l'un des territoires les plus touchés. Le 5 juillet 2023, le gouvernement provincial mettait en place une nouvelle enveloppe associée à son programme « Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises (PAUPME) » pour soutenir les entreprises vivant des difficultés financières temporaires en raison de ces feux de forêt.

Les entreprises avaient jusqu'au 31 décembre 2023 pour déposer leur demande de soutien et, finalement, quatre entreprises ont bénéficié de cette enveloppe PAUPME - Feux de forêt 2023 pour des aides financières accordées totalisant 200 000 \$.

Le CLD Abitibi est demeuré très actif afin de répondre aux enjeux prioritaires du territoire, dont :

- Le maintien des principaux services d'accompagnement aux entreprises;
- La prise en charge, en tant que mandataire, de l'Entente sectorielle de développement bioalimentaire de l'Abitibi-Témiscamingue;
- La poursuite de la démarche Défis RH visant, entre autres, l'attraction et l'intégration des personnes immigrantes et la rétention des nouveaux arrivants pour la deuxième année d'une entente de trois ans;
- La continuité des projets du hub territorial et de son écosystème entrepreneurial;
- Ainsi que tous les autres projets ponctuels bénéficiant aux entreprises de notre territoire.

Notre réussite et la force de nos services passent par l'expertise et l'engagement de la belle équipe du CLD. Chaque personne en lien avec notre organisation est importante et apporte un équilibre dans la poursuite de nos opérations. Nous tenons à remercier les membres du conseil d'administration, composé de membres élus et de membres de la société civile qui ont à cœur le développement de notre territoire. Merci également aux membres du comité d'investissement commun, lesquels apportent une belle expertise à l'octroi de nos fonds, ainsi que les partenaires qui partagent avec nous des enjeux similaires justifiant nos actions.

Nous tenons également à remercier la MRC d'Abitibi qui fait confiance à notre organisation, et ce, depuis plusieurs années. Grâce à votre soutien, vous nous permettez d'être les porteurs de plusieurs mandats importants dans le développement économique de notre territoire.

Unis par la passion, le CLD Abitibi, acteur clé d'une communauté inspirante.

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel 2023 du CLD Abitibi.

Bonne lecture!

Sonia Tardif, directrice générale

Donald Rheault, président du conseil d'administration



Absent sur la photo : Sébastien D'Astous

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET GOUVERNANCE

Les administrateurs ont à cœur le développement du territoire ainsi que les intérêts et les opinions de l'ensemble de la collectivité d'affaires de la MRC d'Abitibi. Le conseil d'administration du CLD Abitibi est composé de dix personnes volontaires, dont cinq sont issues de la table des conseillers de comté, quatre issues de la société civile et un siège d'observateur sans droit de vote pour le député de l'Assemblée nationale (ou son représentant). Nous soulignons aussi l'apport d'administrateurs ayant siégé au conseil d'administration durant une partie de l'année 2023 :

Michel Lévesque et Alain Trudel
Représentants des conseillers de comté

Louise Levasseur et Caroline St-Louis
Représentantes de la société civile

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Donald Rheault

Président, représentant des conseillers de comté

Amélie Brouillard

Vice-présidente, représentante de la société civile

Sébastien D'Astous

Trésorier et représentant des conseillers de comté

Jocelyne Bilodeau

Secrétaire et représentante de la société civile

Audrey Lapointe

Marc Rousseau

Administrateurs, représentants de la société civile

Félix Labrecque

Pascal Rheault

André Rioux

Administrateurs, représentants des conseillers de comté

Suzanne Blais

Observatrice et députée à l'Assemblée nationale

COMITÉ D'INVESTISSEMENT COMMUN

Composé de sept membres, le comité d'investissement commun (CIC) a pour mandat d'analyser, de recommander et de prendre des décisions sur les demandes d'aide financière conformément aux différentes politiques régissant les programmes financiers offerts au CLD Abitibi.

Au cours de l'année 2023, le comité d'investissement a eu deux membres sortants, soit Michel Lévesque et Caroline St-Louis.

Donald Rheault

André Rioux (arrivé 2023)

Élus municipaux délégués par le CA du CLD Abitibi

Amélie Brouillard

Marc Rousseau (arrivé 2023)

Membres de la société civile délégués par le CA du CLD Abitibi

Line Fortier

Josée Gagné

Membres indépendants

Léon Bellerive

Membre délégué par le Fonds de solidarité FTQ



ÉQUIPE

L'équipe du CLD est composée de professionnels possédant une expertise étendue leur permettant d'agir autant sur le plan du développement qu'en accompagnement de projets, et cela, en complémentarité des forces de chacun et en concertation avec les partenaires socio-économiques du milieu.



DIRECTION GÉNÉRALE

Sonia Tardif
Directrice générale

Richard Lafond
Adjoint administratif

Céline Fredette
Conseillère technique

ÉQUIPE CONSEIL

Marylyne Guenette
Sara El Maaroufi
Martine Périgny
Conseillères en développement
des entreprises

Nathalie Fortier
Chargée de projet

Mélyna Rouleau
Charles Rémillard
Conseillers en développement
stratégique

COLLABORATEURS DU CLD

Et nous saluons aussi le travail de ces équipiers durant une partie de l'année 2023.

- **Martin Beaulieu**
- **William Bédard**

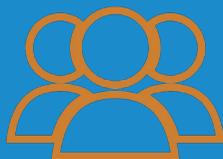


FAITS SAILLANTS

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT

LE CLD EN CHIFFRES

SOMMAIRE DES INTERVENTIONS RÉALISÉES EN 2023



140
PROMOTEURS
ONT SOLlicitÉ
LE CLD

136 PROMOTEURS
EN 2022



7
ENTREPRISES
DÉMARRÉES

11 ENTREPRISES EN 2022



DONT
65
FEMMES

55 FEMMES EN 2022



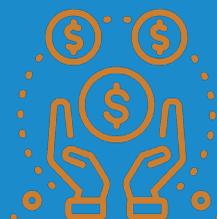
80
ACCOMPAGNEMENTS
PLAN D'AFFAIRES

68 ACCOMPAGNEMENTS
EN 2022



ET
75
HOMMES

81 HOMMES EN 2022



15
ACCOMPAGNEMENTS
POUR LA RECHERCHE
DE FINANCEMENT

8 ACCOMPAGNEMENTS
EN 2022

59

NOUVEAUX CLIENTS
59 NOUVEAUX CLIENTS EN 2022

59

EMPLOIS
161 EMPLOIS EN 2022

15 CRÉÉS
44 MAINTENUS



25 ANS DE DÉVELOPPEMENT

LES 25 ANS DU CLD ABITIBI !

L'année 2023 marque un chapitre important dans l'histoire du Centre local de développement Abitibi qui vient d'atteindre ses 25 années d'existence. Au cours de ces années, plusieurs défis et succès ont su faire évoluer le CLD Abitibi que nous connaissons aujourd'hui.

Toujours fidèle à sa mission première, nous sommes fiers de souligner son apport auprès des entreprises de la MRC d'Abitibi, dont :



L'ACCOMPAGNEMENT DE
5 012 PROMOTEURS



LA COLLABORATION AU DÉMARRAGE DE
447 ENTREPRISES



POUR UN TOTAL DE
7 623 EMPLOIS SOUTENUS

En complémentarité à sa mission d'accompagnement des entrepreneurs et via l'ensemble des fonds confiés au CLD au fil du temps, celui-ci a investi sous forme de prêts ou aides financières un montant total de **21 519 064 \$** dans les entreprises du territoire de la MRC d'Abitibi.

De tous ces fonds, un seul a suivi l'évolution du CLD tout au long de ces 25 années, soit le Fonds local d'investissement. Celui-ci ayant contribué sous forme de prêts à 113 projets d'entreprise pour un montant total investi de **7 594 629 \$**.

**PARMI TOUTES LES BELLES INITIATIVES
ENTREPRENEURIALES SOUTENUES PAR LE CLD ABITIBI,
NOTONS ENTRE AUTRES :**



BORÉALAIT

CRÉATIONS THERMODOOR



POLYPLAST



FOURRURES GRENIER

MIELLERIE DE LA GRANDE OURSE



CLD CENTRE LOCAL DE DÉVELOPPEMENT
ABITIBI

25 ANS
DE DÉVELOPPEMENT



PROJETS COLLECTIFS DE LA MRC D'ABITIBI

©Mathieu Dupuis

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DE LA ZONE AGRICOLE (PDZA)



La MRC d'Abitibi joue un rôle d'accompagnateur auprès des acteurs du milieu agricole dans leurs projets, et ce, afin de favoriser une occupation du territoire par une agriculture active, créatrice de richesse et pérenne. Depuis 2019, la coordination du PDZA a été confiée au CLD Abitibi.

En 2023, Alice Chagnon a officiellement terminé son mandat de coordonnatrice afin de profiter de sa retraite, et c'est Mélyna Rouleau qui a repris celui-ci. Le plan d'action de cinq ans étant échu, une demande de subvention auprès du MAPAQ a été faite afin de bénéficier d'un programme nous permettant d'engager un consultant pour procéder à la mise à jour de celui-ci, mais aussi de mettre à jour le portrait de la zone agricole avec les nouveaux enjeux des dernières années (inflation, augmentation des frais des intrants, changements climatiques).

ENTENTE SECTORIELLE DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR BIOALIMENTAIRE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE 2022-2025

En février 2023, le CLD Abitibi s'est vu confier le mandat de coordination de l'Entente sectorielle de développement du secteur bioalimentaire (ESDBAT). Elle rassemble, autour d'un comité directeur, une diversité de partenaires concernés par le secteur bioalimentaire, tels le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ), le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE), le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), Services Québec, la Conférence des préfets de l'Abitibi-Témiscamingue ainsi que les cinq MRC de l'Abitibi-Témiscamingue. Le montant global de l'entente totalise 2,1 millions de dollars, répartis sur une période de trois ans.

Objectifs généraux de l'Entente

- Soutien au développement du secteur bioalimentaire par la réalisation **d'activités concrètes**
- Cohésion avec les **besoins spécifiques** de la région
- Accroissement de **l'autonomie alimentaire**
- Développement économique durable
- Respect de la **Politique bioalimentaire 2018-2025**

Objectifs spécifiques

- Identifier les enjeux communs des plans de développement de la zone agricole (PDZA) et des plans d'action des différentes MRC, menant à l'identification et la mise en œuvre de projets mobilisateurs prioritaires et à la réalisation de projets avec une portée régionale
- Soutenir localement les projets ciblés dans les PDZA
- Développer la production animale et soutenir davantage la mise en marché de la viande
- Identifier les enjeux liés à la gestion de la main-d'œuvre et au rehaussement de compétences dans un contexte d'innovation
- Soutenir le développement de la filière des grandes cultures biologiques de l'URDAAT



COMITÉ DIRECTEUR DE L'ENTENTE

ACCOMPLISSEMENTS DU MANDATAIRE POUR L'AN UN

- Quatre rencontres de comité directeur
- 17 rencontres de consultation pour le développement de projets dans le volet régional, dont cinq avec des producteurs agricoles
- Un total de 16 producteurs consultés directement
- Élaboration et mise en place d'outils de gestion de l'Entente
- Élaboration et adoption d'une stratégie de communication
- Signature de quatre protocoles d'entente pour des projets
- Attribution de 300 000 \$ de l'enveloppe totale
- Participation à deux événements publics du milieu agricole

RÉPARTITION DES CONTRIBUTEURS

PARTENAIRES	TOTAL
MAPAQ	750 000\$
MAMH-FFR1	450 000\$
MEIE	450 000\$
Services Québec	80 000\$
MRC ET VILLE (contribution à L'UQAT)	150 000\$
MRC et VILLE (FRR2 affecté au PDZA ou autre planification du territoire agricole)	225 000\$
CPAT (non monétaire)	15 000\$
TOTAL 2 120 00\$	

PRÉCISIONS SUR LES VOLETS

VOLETS	TOTAL
<p>URDAAT (Unité de recherche de développement agricole de l'Abitibi-Témiscamingue)</p> <p>Les sommes de ce volet sont attribuées au projet de recherche en grandes cultures biologiques de l'Unité de recherche de développement agroalimentaire de l'Abitibi-Témiscamingue (URDAAT) de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT).</p> <p>Ce projet, déployé sur l'ensemble du territoire de l'Abitibi-Témiscamingue, vise la réalisation du chantier no 4 - Réseaux de fermes en grandes cultures biologiques.</p>	885 000 \$
<p>Volet régional (2 MRC et +)</p> <p>Les sommes réservées à ce volet doivent contribuer aux objectifs spécifiques reliés à la mise en commun des PDZA de l'Abitibi-Témiscamingue, le développement de la production animale ainsi que le traitement des enjeux liés à la gestion de la main-d'œuvre, le rehaussement des compétences et de l'innovation en agriculture.</p>	620 000 \$
<p>Volet territorial</p> <p>Les sommes réservées dans ce volet doivent contribuer à la mise en œuvre de projets ciblés dans les plans d'action des PDZA ou d'autres planifications liées au bioalimentaire des territoires.</p>	450 000 \$
<p>Frais de coordination de l'Entente</p>	150 000 \$

HUB TERRITORIAL



REVITALISATION DU CENTRE-VILLE

L'année 2023 a été marquée par la continuité de la démarche de dynamisation du centre-ville d'Amos. L'opérationnalisation d'un scénario de dynamisation d'un centre-ville a requis un chantier préalable, celui de la gouvernance. Ce type de planification stratégique a nécessité la collaboration de nombreuses parties prenantes. Il a été primordial de bien définir les rôles et les responsabilités de chacune d'entre elles, de clarifier les chaînes décisionnelles relatives aux chantiers prioritaires, les modes de financement, les mécanismes de concertation, etc. Au cours de cette première étape, Rues principales a proposé d'approfondir le portrait de la gouvernance du projet de dynamisation du centre-ville d'Amos, afin de s'assurer de la capacité du milieu à mettre en œuvre le plan d'action. Plusieurs chantiers prioritaires ont été identifiés lors des consultations et des ateliers de travail ayant mené à l'élaboration du diagnostic de la vitalité du centre-ville d'Amos.

En juin 2023, nous avons reçu le rapport final avec toutes les recommandations. Rues principales s'est appuyée sur sa compréhension des enjeux locaux, son expertise et sa connaissance des tendances pour bonifier la liste des actions possibles. Les différentes possibilités ont été discutées avec le comité de dynamisation afin d'élaborer des chantiers prioritaires. Le niveau d'ambition de chacun des chantiers a été déterminé en fonction des moyens du milieu. Les chantiers ont également été priorisés les uns par rapport aux autres en fonction de leur importance stratégique et des opportunités. À la fin de 2023, le comité directeur a commencé à travailler sur la création d'une nouvelle structure de gouvernance qui sera mise en place en 2024.



ÉCOSYSTÈME ENTREPRENEURIAL

À la suite de la remise du rapport final par Arche Innovation, nous avons entrepris une démarche d'accompagnement visant à établir un écosystème entrepreneurial au sein de la MRC d'Abitibi. Ce processus d'accompagnement s'est articulé autour de réunions hebdomadaires entre Noah Redler, représentant d'Arche Innovation, et Charles Rémillard, conseiller en développement stratégique au CLD Abitibi. Au cours de ces réunions, divers sujets ont été abordés, dont la détermination du domaine sur lequel la MRC devrait axer son écosystème entrepreneurial.

Après une série de discussions approfondies, il a été décidé de privilégier le secteur des crédits carbone, en raison des atouts significatifs de notre région dans ce domaine. Dans cette perspective, nous avons entamé une étude de faisabilité en vue de l'implantation d'une usine de biométhanisation sur notre territoire à l'automne dernier. Cependant, à la suite d'une analyse préliminaire des ressources disponibles, il est devenu évident que le projet n'était pas viable en raison du manque de matières premières adéquates. En décembre, nous avons proposé la réalisation d'une étude portant sur la fabrication de biochar¹ à partir de résidus forestiers, prévue pour l'année 2024.

1. Le biochar est la contraction de « bio-charcoal », désignant un charbon d'origine végétale. Il est obtenu par la transformation thermique (pyrolyse ou gazéification) de différentes sources de biomasse : sous-produits de la filière bois, résidus des récoltes, déjections solides, déchets verts, déchets alimentaires

DÉFIS RH

ICI NAISSENT LES FORCES VIVES!

Le Centre local de développement Abitibi (CLD) poursuit son mandat octroyé par 14 partenaires de la démarche Défis RH qui œuvrent dans les secteurs du développement économique, de la formation, du développement communautaire et municipal.

Nous avons débuté en 2023 la deuxième année du Programme d'appui aux collectivités (PAC), soutenu par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI). Nous avons également une entente de table ad hoc avec Services Québec afin de compléter les besoins de formation et d'accompagnement des entreprises.

Le plan d'action triennal est composé de projets nous permettant d'atteindre trois objectifs principaux :

- L'attraction des personnes immigrantes;
- L'accueil, l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants;
- La concertation et la mobilisation de l'ensemble des partenaires.



Visionnez les capsules web à l'aide du code QR



CAMPAGNE CULTURE D'OUVERTURE

En début d'année, nous avons lancé la campagne promotionnelle et la diffusion sur les réseaux sociaux de six capsules thématiques afin de sensibiliser la population à la diversité sexuelle, corporelle et culturelle, à la déficience intellectuelle ainsi qu'à la lutte contre la pauvreté.

Nous avons également poursuivi l'initiative des « Portraits d'ici et d'ailleurs » avec quatre personnes immigrantes, que nous avons partagés sur les réseaux sociaux afin de mettre en valeur la diversité culturelle.



ATELIERS ET FORMATIONS AFIN D'OUTILLER LES ENTREPRENEURS

21 février 2023 - *Introduction à l'industrie 4.0 et à la culture numérique*, présentée par Benoît Cormier, de GLM Conseil. 7 personnes ont participé à cette formation spécialisée.

21 mars 2023 - *Mobilisez votre tribu*, présentée par Alain Samson, conférencier Formatout inc. Cette formation était en virtuel et 40 personnes y ont participé.

9 mai 2023 - *Comment attirer et fidéliser vos employés*, avec Didier Dubois et Émilie Pelletier, du HRM Groupe. Cette formation était en présentiel et 26 participants ont répondu présent à cette activité.

16 novembre 2023 - *Hyperconnectivité : comment mieux travailler autour de la technologie*, présentée par Laurie Michel, fondatrice de l'entreprise Vivala Offline, connue pour être une entreprise pionnière en bien-être numérique et aide à la déconnexion. La formation a été suivie par une vingtaine de participants en virtuel.



ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Deux entreprises ont bénéficié de la formation Choc culturel pour l'accueil et l'intégration de travailleurs immigrants, donnée par le Centre de formation professionnelle Harricana (CFPH).

STRATÉGIE D'ATTRACTION ET DE RÉTENTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

L'initiative « Un moment pour un nouvel arrivant! » s'est poursuivie en 2023. Ainsi, en collaboration avec l'entreprise Le département des moments et avec des complices volontaires de leur entourage, cinq personnes nouvellement arrivées sur le territoire ont eu la chance de se faire surprendre par des moments d'accueil personnalisé, organisés par le marchand du bonheur et le fier ambassadeur de la région, Jean-Pier Gravel. Ces moments sont partagés sur les réseaux sociaux, sur le blogue Notre porte-voix, et les capsules ont été diffusées à la télévision régionale à l'automne 2023.

C'est en février que l'activité d'échange et de réseautage « À bras ouverts », organisée en collaboration avec le CLD Rouyn-Noranda, a été offerte sur notre territoire. L'objectif était de sensibiliser et de mobiliser les employeurs à l'ouverture d'embaucher des personnes immigrantes et de permettre un partage d'expériences entre les différentes entreprises présentes. Cette activité a accueilli 50 participants.

En mai, accompagnés de quelques partenaires de la démarche Défis RH, nous avons organisé l'activité d'accueil pour souligner l'arrivée de 15 infirmières et infirmiers, accompagnés de leur famille, en provenance du Congo et de la Côte d'Ivoire





Visionnez les capsules web à l'aide du code QR



ATTRIBUTION ET GESTION DES FONDS

FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT

Aide financière destinée au démarrage, à l'amélioration/transformation, à la croissance/ expansion et à l'acquisition d'entreprise versée sous forme d'un PRÊT variant entre 5 000 \$ et 100 000 \$. Deux volets composent ce fonds.

VOLET RELÈVE

Pouvant offrir des prêts entre 5 000 \$ et 35 000 \$ aux entrepreneurs désirant acquérir une participation significative d'au moins 25 % de la valeur d'une entreprise existante (ou de la juste valeur de ses actifs) en vue d'en prendre la relève.

VOLET GÉNÉRAL

Prêt entre 5 000 \$ et 100 000 \$ offert aux entreprises en démarrage ou existantes ayant un projet d'amélioration/transformation ou de croissance/ expansion ainsi que pour les projets d'acquisition d'entreprise.

VOLET RELÈVE



60 000 \$
AIDE ACCORDÉE

516 229 \$
INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS



2
PROJETS SOUTENUS

25
EMPLOIS CRÉÉS OU
MAINTENUS



VOLET GÉNÉRAL



121 000 \$
AIDE ACCORDÉE

4 011 719 \$
INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS



2
PROJETS SOUTENUS

16
EMPLOIS CRÉÉS OU
MAINTENUS





FONDS LOCAL DE SOLIDARITÉ

Aide financière destinée au démarrage, à l'amélioration/ transformation, à la croissance/ expansion, à l'acquisition d'entreprise et au redressement (sous certaines conditions), versée sous forme d'un PRÊT variant entre 5 000 \$ et 100 000 \$.

EN CHIFFRES



131 500 \$
AIDE ACCORDÉE

4 527 948 \$
INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS



4
PROJETS SOUTENUS

41
EMPLOIS CRÉÉS OU
MAINTENUS



QUATRE PRÊTS COMBINÉS FLI-FLS
ONT ÉTÉ CONSENTIS EN 2023

MESURE DE SOUTIEN AU FLI-FLS

Cette aide financière non remboursable s'adresse aux entreprises ayant reçu du financement dans les Fonds locaux de la MRC d'Abitibi en cours d'année.

Elle vise à offrir une plus-value à notre Fonds d'investissement puisqu'elle a pour objectif de venir soutenir et solidifier les entreprises et les entrepreneurs dans leurs zones vulnérables pour ainsi favoriser un meilleur succès dans la réalisation de leur projet d'affaires.

Ainsi, avec cette mesure, les entreprises/entrepreneurs ont accès à des expertises spécialisées et du soutien dans différents champs d'intervention afin d'améliorer leur productivité, leur rentabilité et ainsi assurer leur pérennité.

EN CHIFFRES



3 170 \$
AIDE ACCORDÉE

1
PROJET SOUTENU



SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME

Aide financière non remboursable destinée à fournir à la fois de l'encadrement, des conseils techniques et du soutien financier aux personnes admissibles en vertu de la Politique sur le soutien du revenu des participants à une mesure active de Services Québec, afin qu'elles atteignent l'autonomie sur le marché du travail en créant une entreprise ou en devenant travailleur autonome.

Cette aide « d'allocation d'aide à l'emploi » correspond à l'équivalent du taux général du salaire minimum en vigueur au Québec sur une base de 35 heures/semaine et peut s'échelonner sur une période maximale de 40 semaines.

SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME



66 703 \$
AIDE ACCORDÉE

885 647 \$
INVESTISSEMENTS GÉNÉRÉS



6
PROJETS SOUTENUS

6
EMPLOIS CRÉÉS OU
MAINTENUS

ACCÈS ENTREPRISE QUÉBEC VOLET HONORAIRES RESSOURCES EXTERNES

AEQ VOLET HONORAIRES RESSOURCES EXTERNES



4 829 \$
AIDE ACCORDÉE



1
PROJET SOUTENU

Mise en place en 2023 par le CLD Abitibi, l'enveloppe AEQ vise à offrir une contrepartie sur les honoraires d'un consultant ou d'un professionnel répondant à un besoin spécifique soulevé par les entrepreneurs/entreprises ou par un regroupement d'entreprises, qui va au-delà de la capacité du service d'accompagnement du CLD Abitibi.

PROGRAMME D'AIDE D'URGENCE AUX PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (PAUPME)

ENVELOPPE 2023 : FEUX DE FORÊT

Le programme Aide d'urgence aux petites et moyennes entreprises (PAUPME) – Feux de forêt 2023 a permis de soutenir les entreprises qui ont fait face à des difficultés temporaires en raison des feux de forêt et qui ont démontré un lien de cause à effet entre leurs problèmes financiers et/ou opérationnels et cette situation exceptionnelle.

Ce programme a été mis en place par le gouvernement provincial le 5 juillet 2023 et les entreprises avaient jusqu'au 31 décembre 2023 pour déposer leur demande de soutien.

EN CHIFFRES



200 000 \$
AIDE ACCORDÉE



4
PROJETS SOUTENUS

10
EMPLOIS MAINTENUS



RÉSUMÉ DE L'ATTRIBUTION ET GESTION DES FONDS

2023

FONDS	TOTAL
FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT	181 000 \$
FONDS LOCAL DE SOLIDARITÉ	131 500 \$
MESURE DE SOUTIEN AU FLI-FLS	3 170 \$
SOUTIEN AU TRAVAIL AUTONOME	66 703 \$
ACCÈS ENTREPRISE QUÉBEC VOLET HONORAIRES RESSOURCES EXTERNES	4 829 \$
PROGRAMME D'AIDE D'URGENCE AUX PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES (PAUPME)	200 000 \$

SENSIBILISATION À L'ENTREPRENEURIAT



PLONGE...VIS TES PASSIONS!

JANVIER 2023 SIMULATIONS D'ENTREPRISES

Les élèves de 5e secondaire du pavillon La Forêt d'Amos ont relevé le défi de la simulation d'entreprises. Pendant quatre périodes, ils ont vécu toutes les étapes de la démarche entrepreneuriale. À l'aide de feuilles de décision, chaque équipe disposait d'un budget fictif de 400 000 \$ pour démarrer une entreprise en compétition avec celles des autres équipes de leur classe. Les étudiants devaient entre autres acquérir une usine, embaucher du personnel, gérer des salaires et fixer le prix de vente des produits. Cette activité demeure populaire auprès des étudiants et s'inscrit dans le cadre du cours d'éducation financière.

Ce sont 167 étudiants qui ont participé à cette activité!



PLONGE...VIS TES PASSIONS!

AVRIL 2023

DÉFI OSENTREPRENDRE – ÉCHELON LOCAL

Le Défi OSENTREPRENDRE permet de développer la culture entrepreneuriale dans notre MRC par le déploiement et la reconnaissance des nouvelles entreprises. Il stimule également la levée de projets entrepreneuriaux en milieu scolaire, et ce, du primaire jusqu'à l'université. Le Défi OSENTREPRENDRE a procédé à l'évaluation et à la remise des prix aux participants grâce à un gala virtuel. Dans la MRC d'Abitibi, les participants à ce concours ont été :

VOLETS ENTREPRISES MRC D'ABITIBI

Création d'entreprise

Création d'entreprise : quatre projets déposés

- Un lauréat régional : Mille et une branches

Faire affaire ensemble : trois projets déposés

- Un lauréat régional : Boréalait

VOLET SCOLAIRE

31 projets déposés au Centre de services scolaire Harricana et deux projets de l'école Migwan de Pikogan

- Dix lauréats locaux
- Deux lauréats régionaux : les deux projets sont ceux de l'école Migwan

La Mesure 15111 – Volet 2 Éducation à l'esprit d'entreprendre dans les écoles primaires, secondaires et les centres d'éducation des adultes (aide financière sous la responsabilité du ministère de l'Éducation) permet aux centres de services scolaires de soutenir la réalisation des projets entrepreneuriaux de leur clientèle. Cette année, un montant de 13 100 \$ a été remis grâce à cette mesure en support aux projets en milieu scolaire (705 étudiants impliqués dans le Défi OSENTREPRENDRE en 2023) ainsi qu'un montant de 1 500 \$ de Plonge... vis tes passions.

JUIN 2023 MARCHÉ DES JEUNES ENTREPRENEURS



Ce sont 29 jeunes du primaire et du secondaire pour 18 mini-entreprises de la MRC d'Abitibi qui se sont rassemblés lors de la « quatrième plongée » du Marché des jeunes entrepreneurs, présentée par Plonge... vis tes passions!, la SADC Harricana et ÉLAN, maison des jeunes rurale. À la manière d'un marché public, les jeunes étaient invités à expérimenter leur côté entrepreneurial en commercialisant eux-mêmes les produits qu'ils ont fabriqués ou les services qu'ils peuvent rendre. Cette journée animée s'est déroulée à Place centre-ville d'Amos le 3 juin 2023.

Les participants bénéficiaient d'une formation sur l'art de monter un kiosque et de présenter ses produits. Le comité des marchands de Place centre-ville d'Amos a remis cinq prix Coup de cœur, d'une valeur de 75 \$ chacun, aux kiosques s'étant le plus démarqués. D'ailleurs, deux d'entre eux se sont aussi mérités une place exclusive au Marché public d'Amos, lors de la journée du 17 août dernier, afin de poursuivre leur initiative entrepreneuriale.

PLONGE...VIS TES PASSIONS!

NOVEMBRE 2023 SEMAINE DES ENTREPRENEURS À L'ÉCOLE

La Semaine des entrepreneurs à l'école est une initiative mobilisatrice favorisant la rencontre entre des élèves et des entrepreneurs de leur communauté, par des conférences offertes gratuitement à l'école. Toujours en partenariat avec la corporation OSEntreprendre, cette activité de sensibilisation soutient le développement de la culture entrepreneuriale des jeunes, en plus de les encourager à passer à l'action. Cette année aura été teintée par la grève des enseignants, causant des reports et même des annulations de conférences. Malgré tout, six conférences ont été offertes par trois entreprises de la MRC d'Abitibi, touchant près de 150 étudiants allant du primaire au Cégep et sans oublier le Centre d'éducation des adultes La Passerelle du Centre de services scolaire Harricana.

Entrepreneurs

- Jeanne Grenier, Fourrures Grenier
- Marilyne Pelchat, Créations Thermodoor
- Michaël Lavoie, Polyplast

DÉCEMBRE 2023 MARCHÉ DE NOËL DES JEUNES ENTREPRENEURS

Pour une deuxième année, le Marché de Noël d'Amos a offert une place de choix à la relève entrepreneuriale. Ce sont quatre participants du Marché des jeunes entrepreneurs qui ont renouvelé leur expérience par cet événement d'envergure.





PLANIFICATION STRATÉGIQUE

En 2023, un mandat a été donné à la firme ADN-Organisations afin de soutenir la démarche de révision du plan d'action. En effet, les axes de développement et les objectifs de l'initiative Plonge... vis tes passions! n'avaient pas été révisés depuis sa création. Dans cette démarche, nous avons notamment :

- Fait le bilan des réalisations des 13 années de fonctionnement;
- Dressé un portrait du profil entrepreneurial de la nouvelle génération;
- Fait le mapping des activités entrepreneuriales s'adressant à la jeunesse sur le territoire;
- Révisé les axes de développement ainsi que les objectifs poursuivis par l'initiative.

RAPPORT 20
ANNUEL 23



**Accès
entreprise**
Québec